

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол № 1 от 25 сентября 2020



УТВЕРЖДАЮ
Директора МБУ СШОР № 2
«Красные Крылья»
С.И. Гетманов

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного учреждения спортивной школы
олимпийского резерва № 2 «Красные Крылья»
городского округа Тольятти

(МБУ СШОР № 2 «Красные Крылья»)

2020 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, финансово-хозяйственной деятельности, решению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается орган управления – общее собрание работников МБУ СШОР № 2 «Красные Крылья».

1.2. Общее собрание работников МБУ СШОР № 2 «Красные Крылья» (далее Общее собрание) является высшим органом самоуправления Учреждения. В состав общего собрания входят все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с руководством Учреждения.

Общее собрание руководствуется:

- Конституцией РФ;
- Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 N 329-ФЗ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ и правительства РФ;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. В компетенции Общего собрания Учреждения относится:

- принятие перспективного плана развития Учреждения;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения директору Учреждения, Учредителю;
- рассмотрение и выдвижение кандидатур работников Учреждения на присвоение наград и почетных званий, и т.д.;
- рассмотрение и обсуждение локальных актов Учреждения;
- заключение коллективного договора;
- рассмотрение вопроса о создании в Учреждении иных форм самоуправления;
- рассмотрение иных вопросов по согласованию с директором Учреждения.

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Общее собрание Учреждения имеет право:

- выносить на обсуждения вопросы, касающиеся деятельности и развития Учреждения, и получать информацию о результатах их рассмотрения;

